



## **Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse***

**Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.**

**Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.**

**Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.**

### **Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:**

**Vejle 2026-2029\_En bydækkende indsats**

### **Delaftalen gælder fra - til:**

**01.01.2026 - 31.12.2029**

### **Delaftalens parter:**

#### **Jobcenter Vejle**

- Daniel Bomholt – Arbejdsmarkedschef
- Kenneth Jessen – Centerleder Unge & Udvikling
- Søren Hansen – Centerleder Fastholdelse & Rehabilitering
- Trine Maria Nielsen – Centerleder Job & Erhverv
- Lone Lisby – Centerleder Support & Ydelse
- Hjalte Simonsen – Udviklingskonsulent

#### **Ungdommens Uddannelsesvejledning**

- Dorthe Fredsted – Leder UU

#### **Boligorganisationerne**

- Michael Petterson, direktør AAB Vejle
- Pia Lyngdrup Nedergaard, direktør ØsterBO
- Lars Due Juhre, forretningsfører DAB-Lejerbo Trekanten
- Jan Vorgaard, kundechef Domea Vejle-Børkop



Der samarbejdes desuden aktivt på tværs af delaftaler og medarbejdere med henblik på at styrke helhedssynet og fokus på afledte positive effekter.

### Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

*Delmål* skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

*Indikatorer* er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline - Kommune	Baseline år	Datakilde
<b>Nedbringe andelen af beboere der står uden for arbejdsmarkedet</b>	<b>Nørremarken</b> Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 16-29 år	10,3 %	2,1%	2024	LBF Beboerdata
	Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	39,1 %	14,2%	2024	LBF Beboerdata
	<b>Vestbyen</b> Andel offentligt forsørgede	11,4 %	2,1%	2023	LBF



	fuldtidspersoner, 18-29 år  Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	42,0 %	14,2%	2023	Beboerdata  LBF  Beboerdata
	<b>Søndermarken</b>  Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år  Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	14,3 %  32,8 %	2,1%  14,2%	2023  2023	LBF  Beboerdata  LBF  Beboerdata/Jobindsat
	<b>Løget Høj</b>  Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år  Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	14,2 %  41,5 %	2,1%  14,2%	2023  2023	LBF  Beboerdata  LBF  Beboerdata/Jobindsat
	<b>Midtbyen</b>  Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år  39,5 %	19,0 %  39,5 %	2,1%  14,2%	2023  2023	LBF  Beboerdata  LBF



	Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år				Beboerdata
	<b>Centrum SV</b> Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år	14,5 %	2,1 %	2023	LBF Beboerdata
	Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	34,1 %	14,2 %	2023	LBF Beboerdata
<b>Øge andelen af udsatte borgere i småjobs</b>	<b>Løget By</b> Andel af borgere på ydelse og med småjobs, 18-64 år	2%	Data kommer	2025	JCV fagsystem
	<b>Vestbyen</b> Andel af borgere på ydelse og med småjobs, 18-64 år	3%	Data kommer	2025	JCV fagsystem
	<b>Søndermarken</b> Andel af borgere på ydelse og med småjobs, 18-64 år	3%	Data kommer	2025	JCV fagsystem
	<b>Nørremarken</b> Andel af borgere på ydelse og med småjobs, 18-64 år	2%	Data kommer	2025	JCV fagsystem
	<b>Midtbyen</b>				



	Andel af borgere på ydelse og med småjobs, 18-64 år	Data kommer	Data kommer	2025	JCV fagsystem
	<b>Centrum SV</b> Andel af borgere på ydelse og med småjobs, 18-64 år	Data kommer	Data kommer	2025	JCV fagsystem
<b>Flere unge får et fritidsjob</b>	Andel af unge der opnår minimum 6 måneders ordinært fritidsjob  (Samlet i Løget op på NM)	85 % af de årligt deltagende unge (ca. 55-60 unge)		2024	Egne tal BSH (Tjansen)  Opgjort samlet

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøttelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:**

Indsatserne i delaftalen for beskæftigelse, har som mål at skabe robuste boligområder, hvor normen er at beboerne er i uddannelse eller beskæftigelse. I en kommende HHP vil fokus i særdeleshed være på uddannelse og beskæftigelse, da det er en af de vigtigste parametre for at understøtte HHP øvrige indsatsområder.

Da HHP er bydækkende og fremover vil dække 38 afdelinger, vil delaftalen adressere to primære områder, som tilsammen definerer beskæftigelsesindsatsen i en kommende HHP.

**Indsatserne vil alle falde inden for henholdsvis:**

- **Unge (15 - 29 år), beskæftigelse og/eller uddannelse**
- **Vejen til beskæftigelse 30+**

Derudover vil indsatsen **Rekrutteringsevents med det lokale erhvervsliv** fortsætte i en kommende periode, da sammenhængen med det lokale erhvervsliv er afgørende for at fastholde en positiv udvikling i beskæftigelsestallene.

Ud over ovenstående indsatser fortsætter indsatsen **Tjansen**, som har fokus på etableringen af fritidsjobs for udsatte unge.

Da der er stor variation i sammensætningen af ledige, boligområderne i mellem, vil de forskellige områder kalde på forskellige indsatser. Tidligere har det primære fokus været på udsatte borgere på kontanthjælp, da det har været de største målgrupper. Dette har dog i nogle områder ændret sig, således at det i dag er dagpengemodtagere der fylder mest. Dette gør sig blandt andet gældende i Finlandsparken.



Yderligere ses det, at det samlede antal dagpengemodtagere i de nuværende 4 områder er steget, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet.

Ved ikke at definere konkrete målgrupper, eller indsatser er målet at ved at følge udviklingerne i områderne tæt kan målrettede indsatser iværksættes og adressere lokale udviklinger, og dermed skabe en mere robust og målrettet indsats.

Målet er derfor, at ved at kombinere Jobcenter Vejles ledighedsdata med BSH lokale forankring, vil det være muligt løbende at udvikle, afprøvet og implementeret lokale målrettede tiltag, som tilsammen øger beboernes tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed medvirker til ønsket om mere robuste boligområder.

#### **Medarbejderressourcer for indsatsområdet:**

To 100 % medarbejdere, inkl. en jobcentermedarbejder hvor udgiften deles 50/50 med Jobcenter Vejle.

En 50 % medarbejder (delt med kriminalitetsforebyggelse)

#### **Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:**

Gennem de seneste år, og særligt gennem arbejdet i den nuværende Boligsociale helhedsplan, er der etableret et tæt samarbejde mellem medarbejderne i den Boligsociale helhedsplan og medarbejderne i Jobcenter Vejle.

Samarbejdet er blevet væsentligt styrket gennem fast mødeaktivitet, forskellige fremskudte indsatser herunder lokalt forankrede jobmesser samt en samtænkning af beskæftigelsesindsatsen og arbejdet i helhedsplanen.

I det tætte samarbejde mellem helhedsplanen og Jobcenter Vejle bidrager helhedsplanen med netværk, lokalkendskab og erfaring med målgrupperne som rekruttering af borgere samt facilitering af, og gennemførelse af forløb.

Medarbejderne i helhedsplanen har et stort netværk i boligområderne, og har en anden viden og adgang til beboerne, som Jobcenter Vejle ikke har. Medarbejderne i helhedsplanen fungerer ikke som offentlig myndighed, og mødes derfor ikke af den samme skepsis som medarbejderne i Jobcenter Vejle *kan* blive mødt af. Derfor kan helhedsplanen bidrage med en anden og stærk adgang til borgergrupper, som jobcenteret kan have svært ved at komme i dialog med.

Gennem samarbejdet i den nuværende Boligsociale Helhedsplan, har jobcenter Vejle udviklet et monitoreringsværktøj, som for de enkelte boligområder viser målgruppesammensætningen. Beboersammensætningen er forskellig og ændrer sig over tid. Gennem dette værktøj er det derfor muligt at følge den lokale beskæftigelsesudvikling og udvikle og målrette lokale indsatser til lokale behov og beboersammensætninger.

Med udgangspunkt i disse data gennemfører og udvikler Jobcenter Vejle hele tiden beskæftigelsesindsatsen for at sikre en effektiv og målrettet indsats som hjælper borgerne i job eller uddannelse. I dette arbejde skal helhedsplanen bidrage til den nære håndholdte indsats, med lokalkendskab og eksisterende relationer. Helhedsplanen faciliterer lokaler mv., som kan benyttes til fremskudte aktiviteter i partnerskab med Jobcenter Vejle og boligorganisationerne. I det tætte samarbejde, bliver det derfor muligt at udnytte helhedsplanens stærke lokale forankring til at udvikle lokale tilpassede aktiviteter, som styrker den lokale tilknytning til arbejdsmarkedet.



I flere af områderne (særligt Nørremarken og Løget Høj), er der et stærkt og bredt erhvervsliv, og Jobcenter Vejle og helhedsplanen vil derfor fortsætte det forpligtende partnerskab, med henblik på fortsat at afholde lokale, målrettede events (job-match, virksomhedsbesøg etc.), for at skabe kontak mellem arbejdskraftsøgende virksomheder og arbejdssøgende borgere i boligområderne.

Endelig skal partnerskabet mellem HHP og Jobcenter Vejle bidrage til at der tænkes beskæftigelse ind i alle aktiviteter der gennemføres i helhedsplanen. Af øvrige aktiviteter som vil kunne bidrage til et styrket beskæftigelsesfokus, er blandt andet Bydelsmødrene, Ha´ det godt og lokale hyggeklubber. Ved at samtænke aktiviteterne med beskæftigelsesindsatsen, kommer aktiviteterne i helhedsplanen i endnu højere grad til at kunne bygge bro til arbejdsmarkedet, for borgergrupper der traditionelt set kan være meget langt fra beskæftigelse.

Dette samarbejde mellem kommunale parter og de Boligsociale medarbejdere skal sikre fremdrift igennem hele perioden og sikre en tværgående kobling mellem indsatsområderne, både i forhold til beboere/borgere og samarbejdspartnere.

**Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):**

Det aftales, at revideringer (som fx ændringer i kredsen af samarbejdspartnere, kontaktoplysninger osv.), kan ændres løbende af sekretariatslederen i samarbejde med de relevante aktører. Faglige ændringer i fx målgruppe eller aktivitetsform, sendes skriftligt til godkendelse i den Boligsociale bestyrelse. En aktuell og opdateret delaftale skal til enhver tid være tilgængelig for LBF.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**

<b>Aktivitetsnavn:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Vejen til beskæftigelse 30+</b></li></ul>
<b>Formål:</b>
Formålet med indsatsen er at tilrettelægge en række initiativer i samarbejde med den Boligsociale helhedsplan, som målrettes målgruppens udfordringer og styrker borgernes fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. Modsat den nuværende helhedsplan, udvides målgruppen til at omfatte alle ledige borgere i de berørte boligområder, fremfor udelukkende at fokusere på borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.  Der vil fortsat være et stort fokus på borgere længere væk fra arbejdsmarkedet (Kontanthjælp). Data har dog vist at øvrige målgrupper så som sygedagpenge og dagpenge fylder relativt meget i ledighedsstatistikken, og ikke er faldet i samme omfang som kontanthjælpsområdet. Erfaringerne viser dog, at disse målgrupper ligeledes ofte har komplekse udfordringer, som står i vejen for beskæftigelse. Det er derfor vigtigt også at



målrette indsatser til disse målgrupper, for derigennem at minimere risikoen for lange ledighedsforløb som over tid skubber borgerne endnu længere væk fra arbejdsmarkedet.

Erfaringerne viser ligeledes, at det er forskelligt fra boligområde til boligområder, hvordan sammensætningen af ledige er. Ligeledes varierer sammensætningen over tid.

Hjørnestenen i indsatsen er derfor at følge de lokale udviklinger og på baggrund af disse, iværksætte målrettede aktiviteter, som adresserer lokale behov.

Da gruppen af ledige borgere har mangeartede udfordringer, vil de iværksatte initiativer ligeledes være mangeartede og være målrettet specifikke grupper, herunder borgere med anden etnisk baggrund end dansk, borgere med sundhedsudfordringer med mere. Med udgangspunkt i tæt dataopfølgning vil der i samarbejde mellem Jobcenter Vejle og HHP løbende blive vurderet på behovet for nye tiltag, herunder fysisk tilstedeværelse, tilpasset fremrykkede indsatser m.m.

### **Målgruppe(r):**

Målgruppen er: Beboere i områderne, som står uden for arbejdsmarkedet.

Tidligere har fokus særligt været på udsatte borgere på kontanthjælp. Der ligger fortsat et stort potentiale ved denne målgruppe. De seneste år, er udviklingen dog vendt, således at det største potentiale aktuelt er inden for målgruppen forsikrede ledige.

#### **Udvikling over tid i helhedsplanen områder**

##### Kontanthjælp:

Juni 23: 196 sager

Maj 25: 148 sager

I alt: 24% fald

##### Dagpenge:

Juni 23: 158 sager

Maj 25: 185 sager

I alt: 17% stigning

##### Sygedagpenge

Juni 23: 98 sager

Maj 25: 113 sager

I alt: 15 % stigning

(Kilde: FASIT – Vejle Kommune Data)

Indsatsen målrettet borgere på kontanthjælp har virket og er fortsat inde i en positiv udvikling. Arbejdet med denne målgruppe vil fortsætte, da der fortsat er behov for en målrettet indsats.

Ovenstående tal viser dog, at indsatsen ikke kan stå og alene, og i højere grad skal målrettes alle målgrupper, herunder borgere tættere på arbejdsmarkedet, men hvor risikoen for lang ledighed stiger jo længere tid den enkelte er ledig.

Aftalens parter vil løbende vurdere, hvilke af boligområderne, og hvilke målgrupper der potentielt vil have det største udbytte af aktiviteten.

En målgruppe med en særlig opmærksomhed er borgere omfattet af arbejdspligten, samt borgere som bliver særligt hårdt ramt af kontanthjælpsreformen.



I Finlandsparken er 67,7 procent ikke vestlige- eller efterkommere af ikke vestlige indvandrere. Forventeligt vil en stor del af disse borgere blive påvirket af reformerne, såfremt de står uden for arbejdsmarkedet.

Der vil blive vurderet ud fra lokale data, samt LBF Beboerdata.

OBS: Data for nye boligområder tilkommer ultimo 2025

### **Indhold og praksis:**

Med afsæt i erfaringerne fra den nuværende helhedsplan vil indsatsen bygge videre på en fleksibel beskæftigelsesindsats, som kan bringe ledige borgere over 30 år tættere på arbejdsmarkedet.

Da den kommende helhedsplan bliver bydækkende, vil behovene variere mellem boligområderne. Indsatserne vil ikke være fastlagte på forhånd, men udvikles og tilpasses løbende i tæt samarbejde mellem de boligsociale medarbejdere og Jobcenter Vejle.

Indsatsen påvirkes ligeledes af beskæftigelsesreformen, som i den kommende projektperiode får stor indflydelse på rammerne for beskæftigelsesindsatsen.

### **Småjobs som bærende indsats**

Et centralt og gennemgående element i indsatsen vil være småjobs som en vej til arbejdsmarkedet for borgere, der ikke umiddelbart kan gå i ordinært job. Småjobs kan fungere som en bro til mere varig beskæftigelse og samtidig styrke borgernes motivation, netværk og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der vil derfor være et særligt fokus på at:

- Identificere og etablere småjobmuligheder i samarbejde med lokale virksomheder og institutioner.
- Matche borgere med relevante småjobs ud fra deres kompetencer og ønsker.
- Understøtte borgerne i overgangen til småjob gennem vejledning, opkvalificering og opfølgning i tæt samarbejde med Jobcenter Vejles småjob ambassadør.

Ud over et målrettet fokus på småjobs kan der – afhængigt af lokale behov og målgrupper iværksættes en række supplerende lokale aktiviteter, som herunder *kan bestå af*:



- Individuelle samtaler og afklaringsforløb, herunder brug af lokale faciliteter til samtaler og forløb
- Lokale forløb og indsatser målrettet flygtninge og nytilkomne i samarbejde med integrationsafdelingen.

Forløb med temaer som sundhed, angsthåndtering, økonomi og digital selvhjulpethed.

- "Lær at tackle"-forløb med fokus på fx stress, lavt selvværd eller kronisk sygdom.
- Netværksaktiviteter, der styrker sociale relationer og motivere borgerne til at søge jobs. Eksempler herpå er bydelsmødre samt lokale hygge klubber.

### **Målrettede beskæftigelsesforløb**

Vurderes behovet at være til stede, kan der iværksættes lokalt forankrede beskæftigelsesforløb som kan have fokus på:

- Introduktion til forskellige brancher gennem virksomhedsbesøg og oplæg.
- Workshops om arbejdspladskultur, CV og ansøgning.
- Praktikforløb og virksomhedsrettede aktiviteter med fokus på opkvalificering og jobafklaring.

### **Fleksibilitet og samarbejde som grundprincip**

Indsatserne udvikles og justeres løbende med udgangspunkt i de konkrete behov i boligområderne og blandt de deltagende borgere. Det tætte samarbejde mellem Jobcenter Vejle, de boligsociale medarbejdere og øvrige lokale aktører er afgørende for at sikre en nærværende, relevant og virkningsfuld indsats.

### **Ansvars- og rollefordeling:**

Beskæftigelsesindsatsen koordineres af en medarbejder, som er forankret i Jobcenter Vejle, men finansieres 50/50. Denne medarbejder har som opgave at udvikle indsatsen med udgangspunkt i lokale behov.

Medarbejderen er udvikler og faciliterer indsatsen mens den socialfaglige nøgleperson, der binder aktiviteterne sammen, sikrer fremdrift og forankring for den enkelte borger. Den koordinerende medarbejder har derudover som opgave at understøtte koblingen mellem beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Vejle og det boligsociale arbejde samt understøtte at der i alle boligsociale indsatser er et beskæftigelseselement.

Målet er derfor at koble beskæftigelses- og den boligsociale indsats tæt sammen således at det bliver en tæt sammenhængende indsats.

I samarbejde med center- og afsnitsledere fra Jobcenter Vejle, sammensættes en arbejdsgruppe som løbende evaluerer på indsatsen og sikrer fokus på de tematikker, som vurderes at have størst effekt.

Jobcenter Vejle står for gennemførelsen af relevante aktiviteter i tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet:**

<b>Aktivitetsnavn:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Unge (15 - 29 år), beskæftigelse og/eller uddannelse</b></li></ul>
<b>Formål:</b>
<p>Formålet med indsatsen er at nedbringe andelen af unge, som står uden for arbejdsmarkedet eller ikke er i gang med en uddannelse.</p> <p>Indsatsen vil hænge tæt sammen med det nationale Ungeløftet, og skal dermed sikre en tæt koordineret ungeindsats hvor Jobcenter Vejle og medarbejderne i HHP samarbejder tæt om at opfylde intentionerne i ungeløftet.</p> <p>Et vigtigt element i indsatsen er gruppen af unge, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse og ikke er kendt i Jobcenter Vejle. Her vil et tæt samarbejde mellem Jobcenter Vejle og HHP blandt andet kunne styrke den opsøgende indsats.</p> <p>En udfordring i arbejdet med de unge, samt en medvirkende faktor til de lange sagsforløb er, at det kan være udfordrende at sikre en stabil kontakt. Intensionen er derfor, at ved at have en mulighed for at rykke flere indsatser tættere på den unge opnås en mere stabil kontakt.</p> <p>Hvilke boligområder indsatserne målrettes, vurderes løbende og justeres på baggrund af opdaterede beboerdata.</p>
<b>Målgruppe(r):</b>
<p>Målgruppen for indsatsen er:</p> <p>Målgruppen for Ungeløftet er unge i alderen 15 – 29 år uden job eller uddannelse.</p> <p>Det kan være</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• alle ydelsesmodtagere</li><li>• unge uden job, uddannelse og ydelse</li><li>• unge med delvis beskæftigelse op til 18 timer om ugen</li></ul> <p>Der er tale om unge som møder flere udfordringer i deres liv end deres jævnaldrende, men gruppen rummer et vigtigt potentiale, som indsatsen skal bidrage til at få udfoldet. De unges baggrund og vilkår er vidt forskellige. Flere har en tung bagage og har været uden uddannelse og arbejde i flere år. Andre har færre udfordringer og skal mest af alt have et skub i den rigtige retning. En stor del af de unge har en psykiatrisk diagnose som fx angst, depression og skizofreni.</p> <p>Konkret er der i Vejle Kommune knap 21.000 unge mellem 15 og 29 år. I mange år har der været en national målsætning om at 95% unge gennemfører en uddannelse. Både på</p>



landsplan og i lokalt i Vejle er målsætningen ikke nået, da kun ca. 86% gennemfører mere uddannelse end grundskolen.

- Aktuelt er der omkring 70 unge (i helhedsplanens områder) mellem 15-17 år, som hverken er i job eller er i gang med en uddannelse. Kilde: Ungdommens Uddannelsesvejledere april 2025
- Knap 300 unge er på førtidspension. Kilde: Jobindsats april 2025
- Knap 1.600 unge (alle målgrupper) har en sag i Jobcenter Vejle. Kilde: Fasit april 2025.

### **Indhold og praksis:**

Ungeløftet bygger på en koordineret helhedsindsats i kommunerne med stærk fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet og med både virksomheder, foreninger, uddannelsesinstitutioner, behandlingssteder og civilsamfundet som stærke partnerskaber.

I indsatsen og som en del af Ungeløftet vil der blive etableret et partnerskab med helhedsplanen. Dette partnerskab skal bidrage til at:

- Skabe lokalt fællesskab i boligområderne om at hjælpe de unge
- Bygge oven på eksisterende initiativer og projekter i kommunen
- Sikre at gode ideer og løsninger kommer nedfra og med udgangspunkt i helhedsplanens ressourcer, lokalkendskab og netværk

Konkret skal partnerskabet mellem helhedsplanen og Jobcenter Vejle bidrage til, at initiativer fra Ungeløftet, den koordinerede ungeindsats (KUI) og helhedsplanen bindes tæt sammen og målrettes behovet i de enkelte boligområder.

Da de konkrete initiativer i Ungeløftet ikke er fastlagt, vil indsatsen bestå i at afdække konkrete indsatsbehov, samt fastlægge konkrete modeller til, at opspore de unge som falder inden for initiativets målgruppe.

Indsatsen vil have tre fokusområder, som vil definere indsatsen:

- Etablering af partnerskabsmodel
- Model for opsporing af borgere
- Afdækning af indsatsbehov

Til sammen skal ovenstående sikre, et tæt samarbejde mellem Jobcenter Vejle og HHP som til sammen mindsker andelen af ledige unge i boligområderne.

### **Ansvars- og rollefordeling:**

Jobcenter Vejle har det overordnede ansvar for at sikre en fremskudt indsats i de tilfælde hvor det vurderes, at den unge kan profitere af dette.

Helhedsplanen sikrer at der er tilgængelige lokaler, som kan benyttes i forbindelse med samtaler, holdforløb med mere, samt med deres faglighed i forhold til målgruppen. Med pædagogiske redskaber understøtter de jobcentret med at skabe trygge relationer til de unge, der kan sikre kontinuitet i de unges forløb. Helhedsplanen bidrager med relevante netværk af borgere fra samtlige indsatsområder.



Den Boligsociale helhedsplan er desuden ansvarlig for kontakt til de enkelte boligforeninger, med henblik på etablering af en række praktik- eller ansættelsespladser i boligforeningerne.

Jobcenter Vejle er ansvarlig for at målrette forløb som kan gennemføres i boligområderne. Den Boligsociale Helhedsplan sikrer promovning og pædagogisk støtte i boligområderne.

**Aktivitetsnavn:****Rekrutteringsevents med det lokale erhvervsliv****Formål:**

Formålet med indsatsen er at sikre arbejdskraft til virksomhederne i Vejle Kommune og i særdeleshed lokale virksomheder i de enkelte boligområder.

Derudover skal indsatsen understøtte målet om at nedbringe andelen af borgere i boligområderne, som står uden for arbejdsmarkedet.

Dette skal ske ved at:

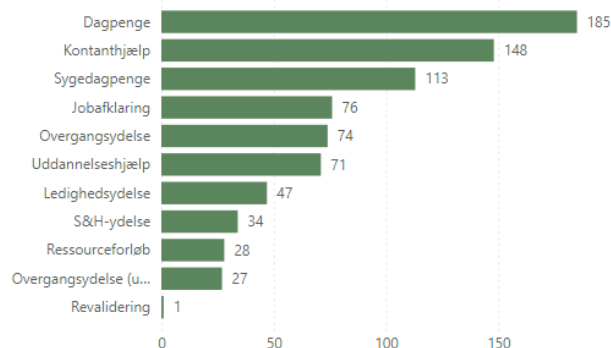
- Sikre tæt samarbejde med lokale virksomheder med fokus på:
  - Rekruttering
  - Småjobs
  - Praktik
- Afholde lokale rekrutteringsevents
  - Deltagelse af virksomheder fra boligområderne
  - Deltagelse af borgere fra boligområderne
- Gennemføre opkvalificeringsforløb målrettet mangelområder med særligt fokus på lokale virksomheder.

**Målgruppe(r):**

Målgruppen for indsatsen er alle ledige i boligområderne.

I helhedsplanens boligområder er målgruppedelingen som følger:

Aktive sager



Der foreligger ikke tal på alle boligområder, men fordelingen i den kommende periode forventes at være som ovenstående.



Hvor indsatsen tidligere har været særligt målrettet udsatte borgere på kontanthjælp, vil der i en kommende helhedsplan ligeledes være stort fokus på borgere på dagpenge, da denne målgruppe i de nuværende områder, er den største målgruppe.

Indsatsen vil dog løbende blive vurderet og justeret, således at indsatsen understøtter lokale behov og målgrupper.

### **Indhold og praksis:**

For at lykkes med delaftalens indsatser, er et stærkt samarbejdet med lokale virksomheder afgørende.

Jobcenter Vejles virksomhedskonsulenter har et tæt samarbejde med kommunens virksomheder. Her oplever de ofte, at virksomhederne har en akut eller længerevarende efterspørgsel på arbejdskraft. Jobcenteret og den boligsociale helhedsplan vil lave en række initiativer, som skal understøtte det lokale arbejdsmarked og sikre matchet mellem borgerne i boligområderne og lokale virksomheder. Indsatsen kan bestå af flere elementer herunder:

#### **Lokale medarbejdere til lokale virksomheder**

- Jobcenter Vejle følger løbende op på det aktuelle rekrutteringsbehov ved de lokale virksomheder. Dette skal sikre en målrettet rekruttering.
- Tydelig forventningsafstemning med lokale virksomheder. Dette skal bidrage til at åbne arbejdsmarkedet for gruppen af udsatte borgere.
- I videst muligt omfang besættes lokale jobs af lokale kandidater. Dette skal give lokalt ejerskab og modvirke mobilitetsudfordringer.

#### **Lokale Jobmesser og jobmatch arrangementer**

Som en del af rekrutteringen afholdes der lokale jobmatcharrangementer. På disse events inviteres virksomheder beliggende i boligområderne eller deres nærhed med.

- Jobmesserne kan foregå i lokaler i boligområderne
- Målrettede invitationer til boligområdernes beboere

#### **ESG – fokus på Socialt ansvar**

Skal øge virksomhedernes fokus på socialt ansvar, i sammenhæng med Årets rummelige virksomhed.

Jobcenter Vejle vil ved kontakt med lokale virksomheder, drøfte deres ESG-regnskab, med fokus på Socialt ansvar og hvordan virksomhederne kan arbejde med social ansvarlighed. Dette skal hjælpe med at åbne virksomhederne for socialt udsatte

#### **Opkvalificeringsforløb**

Da mange virksomheder har særlige krav til ansattes kvalifikationer, udbydes løbende opkvalificeringsforløb for borgere, målrettet virksomheder med mangel på arbejdskraft.



Her vil der være et særligt fokus på at udbrede kendskabet til disse kurser, lokalt i de respektive boligområder.

**Ansvars- og rollefordeling:**

Jobcenter Vejle har det overordnede ansvar for at sikre en tæt dialog med det lokale arbejdsmarked. Dette koordineres i Jobcenter Vejles Virksomhedsservice. De Boligsociale medarbejdere bidrager med socialfaglighed vedr. målgruppe, og er behjælpelige med at facilitere events målrettet det lokale arbejdsmarked og med kendskab til beboerne i områderne. Derudover stiller Helhedsplanen lokaler til rådighed i forbindelse med opkvalificeringsforløb og andre aktiviteter, samt koordinerer med øvrige samarbejdspartnere (fx boligorganisationer, NGO'er og lign.). Endelig skal de Boligsociale medarbejdere i samarbejde med Jobcenter Vejle sikre kendskabet til Helhedsplanen blandt lokale virksomheder og sikre en lokal bevidsthed om de enkelte indsatser. Der afholdes møder mellem de Boligsociale medarbejdere samt Centerleder for Virksomhedsservice, hvor indsatsen og tiltag løbende drøftes, udvikles og evalueres.

**Tjansen – Fritidsjob/lomme pengeindsats**

Formålet er at sikre målgruppen de samme uddannelses- og erhvervmæssige fremtidsmuligheder som andre børn og unge via kompetencegivende erfaring og netværk.

**Målgruppe(r):**

Unge i alderen 14-17(18) år, der har behov for ekstra støtte til at forbedre deres uddannelses- og erhvervmuligheder og som ellers vil kunne være i risiko for ikke at gennemføre en uddannelse og/eller for ikke at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

**Indhold og praksis:**

De unge i målgruppen, hjælpes ind på det arbejdsmarked, som ellers vil være vanskeligt tilgængeligt for dem. Efter afklaring af muligheder og udfordringer (en proces forældrene altid er en del af), indgås aftaler mellem den unge og en arbejdsgiver. I et forpligtende partnerskab, prioriterer arbejdsstedet en øget pædagogisk indsats i forbindelse med oplæringen, mod at den unge i en kortere periode aflønnes af Tjansen, og ikke arbejdsstedet.

Der afholdes løbende opfølgningssamtaler med den unge og arbejdsstedet, med henblik på at sikre, at "Tjansen-ansættelsen" hurtigst muligt erstattes af en ordinær ansættelse. De unge i Tjansen indgår desuden i væsentlige lokale projekter som fx ferieaktiviteter og husstandsomdelinger af informationsmateriale. Som et element i den lokale forankring, kobles de unge ligeledes på områdernes foreningsliv.

**Ansvars- og rollefordeling:**



Den boligsociale medarbejder udlånes fra B&U-forvaltningen. Det er derfor B&U der står for administrationen af ansættelsen, registreringer og lommepengeprojektet.

Den boligsociale leder har ansvaret for den daglige ledelse og sparring af medarbejderen.

Flere forskellige lokale aktører bidrager til rekruttering af unge, bl.a. distriktsskolerne, fritidsklubberne, idrætsforeningerne og Bydelsmødrene. Den boligsociale medarbejder er knudepunktet i rekrutteringsnetværket.