



Delaftale for indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Vejle 2026-2029_En bydækkende indsats

Delaftalen gælder fra - til:

01.01.2026 - 31.12.2029

Delaftalens parter:

Samarbejdspartnere i Vejle Kommunes Kultur- og Sundhedsforvaltning:

Ulla Varneskov – udviklingschef i Kulturforvaltningen

Simon Vinsten Andersen – idræts- og fritidsvejleder

Aktiv Fritid (kommunal fritidspas)

Get2Sport

Samarbejdspartnere i Jobcenter Vejle:

Daniel Bomholt – Arbejdsmarkedschef

Kenneth Jessen – Centerleder, Unge og Udvikling

Morten Bundgaard – Afsnitsleder Unge

Hjalte Simonsen – Projektleder_udvikling

**Øvrige samarbejdspartnere i Vejle Kommune**

Helle Brynaa – Leder af SSP

Ungdommens Uddannelsesvejledning

Vejle Politi

UngVejle

Boligorganisationerne

Distriktsskolerne

Der samarbejdes desuden aktivt på tværs af delaftaler og medarbejdere med henblik på at styrke helhedssynet og fokus på afledte positive effekter.

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet	Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse (restgruppen)	Nørremarken 18,5 % Løget Høj	15,0 %	2023	LBF



		21,1 % Søndermarken 25,2 % Vestbyen 19,3 % Midtbyen 25,3 % Centrum SV 16,7 % Zone 7 20,2 %			
	Andel 18-64-årige, der er uden tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse	Nørremarken 29,3 % Løget Høj 32,5 % Søndermarken 27,3 % Vestbyen 30,2 % Midtbyen 25,0 % Centrum SV 27,9 % Zone 7 27,2 %	11,2 %	2023	LBF
Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet	Andel 15-29-årige, som er sigtet mindst én gang	Nørremarken 4,2 % Løget Høj	2,2 %	2023	LBF



		5,8 % Søndermarken			
		2,6 % Vestbyen			
		2,6 % Midtbyen			
		2,9 % Centrum SV			
		Ingen data Zone 7			
		0,8 %			

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Aktiviteterne kører i to spor: Det beskæftigelsesrettede og det foreningsrettede.

Beskæftigelsesrettet kriminalitetsforebyggelse (der henvises desuden til Delaftale for Beskæftigelse):

Foreningsrettet kriminalitetsforebyggelse (herunder samarbejde med Tjansen)

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

En 50 % boligsocial medarbejder

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Der eksisterer allerede i dag et tæt samarbejde mellem politiet, De sociale klubber, SSP, medarbejdere i kulturforvaltningen og den boligsociale helhedsplan. Med iværksættelsen af et øget fokus på beskæftigelse og foreningsliv som kriminalpræventive tiltag, knyttes den boligsociale medarbejder tættere til Jobcenter Vejles indsats for de 15-29-årige



(Ungeløftet) og de medarbejdere i kulturforvaltningen der understøtter områdernes fritidsforeninger.

Formålet med indsatserne er at kunne tilbyde unge, der er i risikogruppen og/eller har en begyndende uhensigtsmæssig adfærd alternative fællesskaber og støtte i samarbejde med relevante parter.

Medarbejderne i den boligsociale helhedsplan bidrager med lokalt kendskab og netværk i områderne, og er derfor en central figur i den tværgående koordinering. Samarbejdet mellem boligsociale medarbejdere og kommunale medarbejdere skal sikre fremdrift igennem hele perioden og sikre en tværgående kobling mellem indsatsområderne. De boligsociale medarbejdere vil primært få en koordinerende rolle i samarbejdet med kommunale parter og foreninger. De boligsociale medarbejdere skal være nøglemedarbejdere, og bistå de kommunale parter med viden om aktiviteter til rette målgrupper og kendskab til målgrupperne i områderne. De netværk der er opbygget på tværs af indsatser og indsatsområder i den boligsociale helhedsplan, bidrager til en styrket og målrettet indsats.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler)

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Beskæftigelsesrettet (der henvises desuden til Delaftale for Beskæftigelse)
Formål:
At støtte de unge i boligområderne til at få et trygt og godt liv uden kriminalitet, ved at skabe en tilknytning til uddannelse, arbejdsmarked og foreningsliv. At skabe øget tryghed blandt områdernes øvrige beboere.
Målgruppe(r):
Unge (15)18 – 29 år som ikke er i arbejde eller under uddannelse.
Indhold og praksis:



- Job- og uddannelsescafé i klub eller beboerhus. Fast ugentlig dag (evt. hver anden uge), med støtte til CV, job/fritidsjob og uddannelse.
- Håndholdt indsats, hvor fritidsklubberne og/eller den boligsocial indsats følger de unge til første møde med UU, uddannelsessted og arbejdsplads/praktiksted.
- Lokale minipraktikker, hvor unge løser opgaver med boligorganisationernes tekniske personale, klubberne, idrætsforeningerne og lignende aktører i området.
- Gruppebaserede forløb, hvor unge besøger FGU, Campus Vejle, praktiksteder/arbejdspladser og erhvervsskoler.
- Deltagelse i koordinerende møder med SSP og relevante aktører efter behov.

Ansvars- og rollefordeling:

Den boligsociale medarbejder har en koordinerende funktion i forhold til det tværfaglige arbejde med de 15 – 29-årige. Medarbejderen er bindeleddet mellem kommunale aktører, boligorganisationer, fritidsklubber og NGO'er. Hvis muligt, tilstræbes det med tiden at forankre de enkelte aktiviteter helt eller delvist i civilsamfund og eller kommunal kernerdrift.

Aktivitetsnavn:

Foreningsrettet (herunder samarbejde med Tjansen)

Formål:

At støtte de unge i boligområderne til at få et trygt og godt liv uden kriminalitet, ved at skabe en tilknytning til uddannelse, arbejdsmarked og foreningsliv.

At skabe øget tryghed blandt områdernes øvrige beboere.

Målgruppe(r):

Unge 15 – 29 år

Indhold og praksis:



-
- Øge unges kendskab til mulighederne i de lokale foreninger, med henblik på at finde et match til deres personlige interesser.
 - Støtte op om foreninger der ønsker at etablere målrettede tilbud for unge
 - Koordinere samarbejdet med fx Aktiv Fritid og Get2Sport, for at bygge bro mellem unge og foreningslivet, samt løse økonomiske udfordringer i unges brug af foreningstilbud.
 - Deltagelse i koordinerende møder med SSP og relevante aktører efter behov.

Ansvars- og rollefordeling:

Den boligsociale medarbejder har en koordinerende funktion i forhold til det tværfaglige arbejde med de 15 – 29-årige. Medarbejderen er bindeleddet mellem kommunale aktører, boligorganisationer, fritidsklubber og NGO'er. Hvis muligt, tilstræbes det med tiden at forankre de enkelte aktiviteter helt eller delvist i civilsamfund og eller kommunal kernerdrift.