

**Delaftale for indsatsområdet *Sammenhængskraft og Medborgerskab***

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Vejle 2026-2029_En bydækkende indsats

Delaftalen gælder fra - til:

01.01.2026 - 31.12.2029

Delaftalens parter:

Uffe Nymark Breum – leder af Folkesundhed og Forebyggelse, Vejle Kommune

Kommer – chef for Social og Psykiatri, Vejle Kommune

Marianne Hansen – Seniorchef – distrikter, Vejle Kommune

Dennis Jensen – myndighedschef velfærd, Vejle Kommune

Ulla Dupont – leder af Sundhedsplejen, Vejle Kommune

Anni Lindum – leder af KFUM's Sociale Arbejder – Parasollen + Social DriveOut

Øvrige NGO'er

Der samarbejdes desuden aktivt på tværs af delaftaler og medarbejdere med henblik på at styrke helhedssynet og fokus på afledte positive effekter.

**Delmål og indikatorer for indsatsområdet**

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline Kommune	Baseline år	Datakilde
Øge trivsel og forebygge ensomhed hos udsatte beboere.	Andelen af enlige beboere.				
	Nørremarken				
	Uden børn	37,4 %	37,6 %	2024	LBF Beboerdata
	Med børn	12,9 %	6,2 %	2024	LBF Beboerdata
	Løget Høj				
	Uden børn	55,7 %		Samme	Samme
	Med børn	9,7 %			



	Vestbyen Uden børn Med børn	61,4 % 7,0 %			
	Midtbyen Uden børn Med børn	80,0 % 4,0 %			
	Søndermarken Uden børn Med børn	56,1 % 8,9 %			
	Centrum sydvest Uden børn Med børn	34,7 % 12,6 %			
	Zone 7 ØsterBO 22 + ØsterBO 35 Uden børn Med børn	59,8 % 16,3 %			
	Hvor ofte føler du dig isoleret fra andre? Andel af respondenter der har svaret "Ofte" eller "Altid" Forebyggelses- områderne i Vejle	18,2 %	Lands- gennemsnit 9,8 %	2023	LBF Tryghed og trivsel
	Hvor ofte føler du at du savner nogen at være sammen med? Andel af respondenter der har svaret "Ofte" eller "Altid"				



	Forebyggelses-områderne i Vejle	22,9 %	9,8 %		
<p>Sociale viceværter De sociale viceværter er bindeled mellem områdernes mest udsatte og sårbare beboere, og omverdenen. En opsøgende livline, der fleksibelt kan træde til, hvor udfordringerne er blevet for uoverskuelige. Indsatsen bidrager til at mindske mistrovisel, og til at undgå udsættelser og andre konflikter.</p> <p>Mestringskurser og -forløb Indsats der skal styrke udsatte voksne i områderne. Med undervisning i emner som mental og fysisk sundhed, bevægelse, søvn, sund kost, familietrivelser o. lign., bidrager forløbet til en positiv udvikling af livskvalitet og mestring hos deltagerne, samt en styrkelse af forældreevnen hos de deltagere der er forældre.</p>					
Medarbejderressourcer for indsatsområdet:					
<p>To 100 % boligsocial medarbejder i helhedsplanens budget En 100 % medarbejder (delemedarbejder 50/50 med Sundhedsafdelingen VK) En 100 % boligsocial medarbejder (social vicevært ØsterBO, Lejerbo og Domea) ansat af boligorganisationerne To 100 % boligsociale medarbejdere (fællesskabskoordinatører AAB) ansat af boligorganisation En 100 % aktivitetsmedarbejder (ØsterBO) ansat af boligorganisation</p> <p>De sociale viceværter bakkes op af boligorganisationernes og Vejle Kommunes øvrige ressourcer, i et samarbejde der er forankret på alle niveauer af boligorganisationer og forvaltninger, primært fra Velfærdsforvaltningen, Kultur & Sundhedsforvaltningen og Teknik & Miljøforvaltningen. Herunder bl.a. Lokalpsykiatrien, Hjemmeplejen, Sundhedsplejen, samt Folkesundhed og Forebyggelse m.fl.</p>					
Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:					
<p>Vejle Kommunes afdeling Folkesundhed og Forebyggelse, har i en årrække haft tiltag som ryggestop og sundhedscaféer i områderne, samt været tovholder på Ha' Det Godt-</p>					



forløbene. I et tæt partnerskab med den boligsociale helhedsplan, afvikles desuden en række aktiviteter med fokus på fysisk og mental sundhed, som fx Gå-klubber, Sunde Madfællesskaber og Sundhedssamtaler.

De boligsociale medarbejdere koordinerer og fungerer som facilitatorer af de fysiske rammer, og bidrager med netværk, lokalkendskab og erfaring i arbejdet med målgrupperne.

Lokalpsykiatrien er i forvejen til stede med opsøgende medarbejdere i områderne, og kan styrke og målrette deres indsats yderligere, ved at samarbejde med de boligsociale medarbejdere. Særligt de sociale viceværter kan bidrage med deres relationer til udsatte og sårbare beboere, samt det tætte samarbejde med boligorganisationernes tekniske personale i områderne.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Revideringer (som fx ændringer i kredsen af samarbejdspartnere, kontaktoplysninger osv.) foretages løbende af sekretariatslederen i samarbejde med de relevante aktører.

Faglige ændringer i fx målgruppe eller aktivitetsform, skal godkendes af den boligsociale bestyrelse. En aktuel og opdateret delaftale skal til enhver tid være tilgængelig for Landsbyggefonden.

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Social Vicevært
Formål:
Formålet er: <ul style="list-style-type: none">• At sikre den bedste og mest fleksible støtte til de mest udsatte og sårbare i områderne. Ved at have kompetente fagpersoner til stede i områderne sikres det, at mange udfordringer og konflikter ofte kan tages i opløbet => Tidlig indsats• At støtte op om den gode dialog mellem boligorganisationerne og beboerne, i de situationer hvor uenigheder og misforståelser spidser til.• At forebygge udsættelser.• At være bindeled mellem borger og kommune, og mellem kommune og borger.
Målgruppe(r):
Målgruppen er:



- De mest udsatte og sårbare beboere i helhedsplanens områder.
- Udsættelsestruede beboere, på foranledning af beboeren selv, eller af boligorganisationen.

Indhold og praksis:

- De sociale viceværter arbejder med en høj grad af tilgængelighed, især ved at færdes i boligområderne til fods, men også ved at have aftalte træffetider i helhedsplanens lokaler i områderne.
- De sociale viceværter har et tæt samarbejde med boligorganisationernes administration og tekniske personale, og kan med kort varsel reagere på bekymringshenvendelser. Fx ved at indlede den første kontakt, samt løbende vurdere behovet for at inddrage lokalt netværk, lokalpsykiatri, politi osv.
- Støtter efter behov udsatte borgere med hjælp til kommunikation eller møder med sagsbehandlere, boligorganisation mv.

Ansvars- og rollefordeling:

De sociale viceværter koordinerer indsatsen, og inddrager efter behov relevante parter. Derudover kan samarbejdspartnere henvise borgere til de sociale viceværter, ligesom de sociale viceværter kan henvise borgere til samarbejdspartnere.

Endvidere er der et tæt samarbejde mellem de sociale viceværter og boligorganisationerne herunder særligt udlejningsafdelinger, inspektører mv. Fra kommunalt regi samarbejdes der primært med Hjemmeplejen, Lokalpsykiatrien og Sundhedsafdelingen. Der er desuden tæt kontakt til frivillige organisationer som fx KFUMsoc., Kirkens Korshær, Blå Kors mv., afhængigt af behov.

Aktivitetsnavn:

Mestringskurser og -forløb

Formål:

Formålet er:

- At støtte udsatte voksne beboere i at opnå en større viden om sundhedsrelaterede emner inden for både fysisk og psykisk sundhed, og derved øge deres livskvalitet, trivsel og oplevelse af i højere grad at mestre eget liv. Indsatsen skal skabe større overskud og bedre overblik i hverdagen, og forventes at skabe øget lyst/evne ved deltagerne til at tage aktivt del i demokratiske processer, frivillighed og relationsdannelse i lokalområdet.

Målgrupper:



- Beboere med mentale og/eller fysiske udfordringer.
- Beboere der er langt fra arbejdsmarkedet og/eller uddannelse.
- Beboere med et selverkendt behov for at forbedre en dårlig sundhedstilstand.

Indhold og praksis:

Aktiviteterne videreføres fra tidligere helhedsplan, men med små justeringer efter behov, og efter sammensætningen af de enkelte hold.

Kurser og forløb kører løbende, typisk med én undervisningsdag á 3 timer om ugen. Undervisningen foregår lokalt i områderne.

Der kan efter behov indgå tolkning i undervisningen.

Eksempler på emner der indgår i undervisningen:

Viden om mental og fysisk sundhed

Sund mad(lavning) og generelle kostråd

Afslapnings- og åndedrætsøvelser

Bevægelse, herunder brug af naturen

Søvn

Smertehåndtering

Trivsel i familien og/eller som enlig.

Ansvars- og rollefordeling:

Vejle Kommunes sundhedsfaglige personale bidrager som undervisere og tovholdere. Den boligsociale medarbejder koordinerer lokalt netværk, facilitering af lokaler og rekruttering af kursister, samt pædagogisk sparring med de sundhedsfaglige medarbejdere. Den boligsociale medarbejder står desuden til rådighed før, under og efter forløbet som kendt relation for beboerne. De sociale viceværter bidrager fx til rekrutteringen fra deres beboernetværk.